

Bilan du Centre de Promotion de la santé



2019

La prévention et la promotion de la santé : pleinement intégrées à la mission du CHU Sainte-Justine

Le MSSS et tout son réseau ainsi que les dirigeants, les médecins et les intervenants du CHU Sainte-Justine savent depuis longtemps qu'il ne suffit plus de viser l'excellence pour les soins des mères et des enfants malades mais qu'il faut aussi intervenir pour empêcher la survenue des maladies. Dès 2007, le CHU Sainte-Justine a introduit la promotion de la santé dans sa mission : contribuer à améliorer la santé des enfants, des adolescents et des mères en intervenant avant l'apparition de problèmes de développement et de santé, durant la grossesse, l'enfance et l'adolescence. Les actions qui en découlent sont grandement influencées par la *Politique gouvernementale de prévention en santé et le Plan national de Santé publique*.

Membre du réseau international des Hôpitaux Promoteurs de la santé (HPS) de l'Organisation Mondiale de la Santé, le CHU Sainte-Justine est engagé dans le respect des normes et des politiques favorisant la promotion de la santé pour les patients, leurs familles et le personnel. Guidé par les différents besoins exprimés, le Centre de Promotion de la santé (CPS) développe et met en œuvre des programmes et des stratégies innovantes qui intègrent la prévention et la promotion de la santé dans le continuum de soins.

Le CPS a rayonné au niveau local, national et international en répondant, entre autres, à plusieurs sollicitations du réseau de la santé publique du Québec, en appuyant diverses campagnes populationnelles et en siégeant à divers comités d'experts. Sur la scène internationale, le Centre s'est illustré dans l'organisation et la participation à plusieurs événements, tels que le 17^e Colloque annuel du Réseau mère-enfant de la Francophonie à Beyrouth, le

Réseau Francophone International de promotion de la santé et l'organisation du prochain colloque de l'Union Internationale de Promotion de la santé et d'Éducation pour la santé (UIPES) qui se tiendra à Montréal en 2022. Le Centre a aussi répondu à des offres de partenariat, notamment avec la Direction de santé publique de Montréal, la Ville de Montréal, les CIUSSS et Tel-Jeunes. Plusieurs établissements du réseau de la santé et de l'enseignement se sont largement inspirés d'outils et de projets créés par le CPS pour déployer dans leur milieu leurs actions en prévention et en promotion de la santé.

L'année 2019 a été riche en nouveautés en ce qui trait à divers aspects de santé publique : la loi sur le cannabis – le phénomène de vapotage chez les jeunes – les enjeux de prévention à l'ère numérique – le développement durable – la santé mentale des femmes enceintes, etc. Ces différentes thématiques ont fait émerger des comités de travail et le développement d'outils de sensibilisation et de transfert de connaissances. Le bilan que nous vous proposons met en lumière quelques-unes de nos réalisations qui illustrent bien nos modes d'intervention, en collaboration et en transversalité, et qui répondent aux besoins manifestés des équipes cliniques. Toutes sont le fruit d'une détermination à répondre à des besoins et à des défis identifiés comme prioritaires dans la réalisation de la mission du CHU Sainte-Justine. L'équipe du Centre s'y est engagée pleinement et est fière de vous en faire connaître les retombées.

Martine Fortier

Responsable du Centre de promotion de la santé
Adjointe à la Direction des affaires médicales et universitaires

<http://promotionsante.chusj.org>

Centre de promotion de la santé

Notre mandat : intégrer des pratiques innovantes visant la promotion et le maintien de la santé auprès des mères et des enfants et en assurer la cohérence dans toutes les sphères de l'organisation.

Notre Mission

Contribuer à l'amélioration de la santé des enfants, des adolescents et des mères du Québec ainsi que des employés du CHUSJ dans les domaines de la prévention et de la promotion de la santé, en collaboration avec les équipes du CHUSJ, les partenaires du réseau de la santé et des services sociaux et avec la communauté.

Notre Vision

La prévention et la promotion de la santé sont des leviers essentiels dans un parcours de soins pour améliorer la santé des mères, des enfants, des adolescents, et celle des employés du CHUSJ et de la population.

L'action du CPS est le fruit :

- D'une vision pour agir avant la maladie, au niveau des individus, des groupes vulnérables et des environnements
- D'un engagement pour la santé du personnel du CHUSJ, de l'intégration d'actions de prévention et de promotion de la santé en collaboration avec les équipes de soins
- D'un partenariat et en continuité avec les actions dans le réseau de la santé et des partenaires communautaires

Nos Valeurs

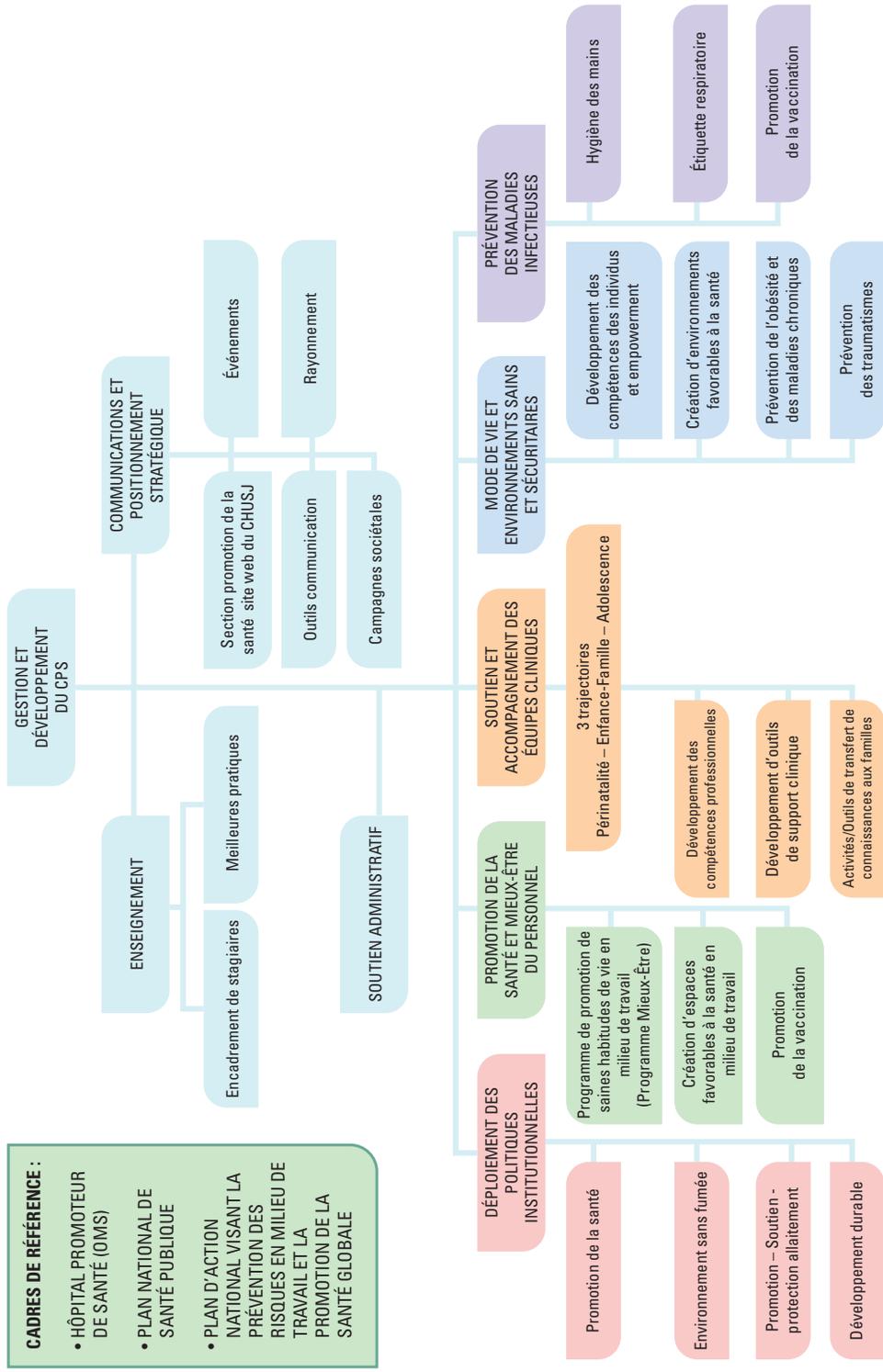


Nos valeurs font écho aux quatre valeurs fondamentales du CHU Sainte-Justine : la quête de l'excellence, la bienveillance, le partenariat et l'engagement individuel et collectif.

Ainsi la mission du CPS est basée sur les principes suivants :

- En **continuité** et en **transversalité**
- Dans une approche **globale** et **intégrée**
- Avec **équité**
- En pratiques **collaboratives** et en **complémentarité**
- Dans une approche centrée sur les **besoins**
- Avec les **familles**
- Avec les **partenaires** de la communauté
- En favorisant l'**empowerment** des personnes et des communautés

Organigramme du Centre de promotion de la santé du CHUSJ



Politique pour un environnement sans fumée

Au CHU Sainte-Justine, la politique a été mise à jour et les actions ont été déployées en tenant compte de la nouvelle loi sur l'usage du cannabis et du phénomène de vapotage chez les jeunes

Maître d'œuvre du déploiement de la politique pour un environnement sans fumée, le CPS a procédé à sa mise à jour en l'inscrivant dans l'actualisation de la loi québécoise sur l'usage du tabac dans les lieux publics et en tenant compte des lois fédérale et provinciale encadrant le cannabis. Elle a été adoptée par le conseil d'administration en mars 2019.

Dans ce contexte, le CPS a souligné l'importance de renforcer la prévention auprès des jeunes et des familles, notamment en lien avec l'usage du cannabis et du vapotage qui soulèvent plusieurs enjeux de santé publique. Pour cela, le CPS collabore avec les équipes cliniques pour le déploiement de stratégies et d'actions auprès des différentes clientèles ciblées : les femmes enceintes, les adolescents et les employés.

Comités de travail interdisciplinaires et réalisations

Pour améliorer et intégrer systématiquement des interventions en prévention et en cessation tabagique dans la pratique des professionnels de la santé, trois comités de travail ont été formés portant respectivement sur le tabagisme chez :

- la femme enceinte
- les adolescents
- les employés

Déterminer et mettre en œuvre des stratégies basées sur les meilleures pratiques :

- Développement et mise à jour d'outils d'information
 - Fiches thématiques d'information pour les parents d'adolescents : le cannabis, l'usage du tabac chez les jeunes
 - Brochure sur la cessation tabagique chez les adolescents
 - Section web sur le vapotage chez les jeunes
 - Développement en cours de vidéos sur le vapotage chez les jeunes
- Poursuite des ententes avec des ressources de la communauté
 - Ligne J'arrête
 - Centre d'abandon du tabagisme du CIUSSS Centre-ouest de Montréal

Favoriser l'accompagnement et la formation des intervenants en continu :

- Formation continue en ligne des professionnels de la santé

Souligner les campagnes sociétales en lien avec le tabagisme :

- Semaine pour un Québec sans tabac
- Journée mondiale sans tabac
- Famille sans fumée



Un bilan positif de la politique et inspirant pour le reste de la province!

Le bilan de l'application des mesures de respect de la politique pour un environnement sans fumée demeure positif sur tout le périmètre des installations du CHUSJ, autant chez le personnel, la clientèle que les visiteurs. Les constats émis par les surveillants d'établissement sont peu nombreux en 2019, soit 34.

Plusieurs établissements du réseau de la santé se sont largement inspirés du modèle créé par le CHU Sainte-Justine pour déployer leur propre politique. En effet, le CPS continue d'être sollicité afin de partager différents outils et diverses stratégies avec d'autres établissements de la santé : CISSS de Lanaudière, CIUSSS de la Mauricie-et-du-Centre-du-Québec et l'Institut Louis Pinel.

La démarche d'amélioration continue en allaitement



Promouvoir
Soutenir
Protéger

L'allaitement maternel

Promouvoir, soutenir et protéger l'allaitement maternel

Membre du Comité régional en allaitement maternel et du Regroupement des gestionnaires responsables de l'allaitement, le CPS est coresponsable de la démarche d'amélioration continue de l'allaitement.

Sous l'égide d'un comité de pilotage, plusieurs équipes ont déployé des stratégies pour assurer une réponse adéquate aux besoins des mères, des familles et des intervenants. Quatre grands chantiers d'intervention sont en œuvre :

- L'enseignement aux familles
- Le monitoring du taux d'allaitement aux unités mère-enfant
- L'accompagnement et la formation des intervenants
- La communauté de pratique des consultantes en allaitement

Le support à l'allaitement maternel s'inscrit dans une démarche collective qui implique chaque acteur du CHUSJ, quel que soit son rôle.

Optimiser l'information transmise aux familles

Plusieurs outils d'information ont été développés, basés sur les besoins des familles, afin de donner accès à de l'information fiable aux mères et aux familles :

- 3 capsules vidéo sur les défis, les conditions favorables et les bienfaits de l'allaitement ont été finalisées et mises en ligne; 2 autres capsules vidéo sont en développement
- L'allaitement à l'ère numérique : des contenus d'information d'un outil technologique pour un accès à la bonne information, au bon moment, selon les besoins des mères qui allaitent

Créer un environnement favorable à l'allaitement

La démarche d'amélioration des salles d'allaitement du CHUSJ est en cours pour optimiser le confort mais également l'accessibilité aux salles d'allaitement, au moyen d'une signalisation claire et uniforme. Elle a été présentée et entérinée par le Comité de modernisation et le Comité des usagers, avant d'être déployée.

Un projet de salle d'allaitement, en dehors des unités de soins, est en développement.

S'approprier la politique de l'allaitement au CHUSJ

- Révision de la politique en s'assurant de viser l'ensemble des équipes du CHUSJ pour les services en allaitement maternel.
- Réalisation d'une série d'activités pour souligner la Semaine nationale de l'allaitement 2019 : conférences, kiosques, exposition photos, zone cinéma avec projection des vidéos
- Publication de 2 chroniques sur l'allaitement dans l'InterBlocs

L'accompagnement des équipes cliniques

Les équipes cliniques mobilisées pour intégrer des actions de prévention dans la trajectoire de soins

L'équipe du CPS, en collaboration avec les équipes cliniques du CHU Sainte-Justine, continue d'intégrer la prévention et la promotion de la santé à travers le continuum de soins. Plusieurs demandes d'accompagnement continuent d'émaner de différents secteurs pour entreprendre des projets en prévention dans leur milieu, basés sur les besoins exprimés par les patients, les familles et les intervenants.

Ces projets ont pour but :

- D'accroître les connaissances et le développement de compétences des jeunes et des parents
- De favoriser le développement professionnel en lien avec la prévention et la promotion de la santé
- De rendre les environnements du CHUSJ favorables à la santé des enfants, des adolescents et des mères.



Quelques projets en 2019

- **Projet ADO Inc** : Programme de prévention et de promotion de la santé des adolescents
En cours :
 - Optimisation de la salle d'attente de la clinique de médecine de l'adolescence
 - Développement d'une plate-forme numérique
 - Ateliers de cuisine dédiés aux ados
- **Prévention en santé dentaire pédiatrique**
- **Démarche de prise en charge de l'obésité chez les jeunes**
- **Promotion du bien-être psychologique des femmes enceintes hospitalisées**

La gestion de projet pour l'accompagnement des équipes cliniques

Différentes étapes ont été planifiées et franchies au cours de la dernière année, en collaboration avec les équipes en utilisant une approche de gestion de projet :

- **Élaboration de devis de projets et de devis financiers**
- **Identification des besoins et balisage**
- **Mise en place et coordination de comités de travail**
- **Revue de littérature**
- **Idéation et conception de stratégies (ex: solutions technologiques)**
- **Partenariat avec des organisations externes**
- **Développement de contenus**
- **Conception de formations pour les professionnels de la santé**

Le Programme Mieux-Être des employés du CHU Sainte-

Une offre de service en évolution pour répondre aux besoins des employés

Le Programme Mieux-Être (PMÊ) vise à promouvoir l'adoption de saines habitudes de vie chez les employés en créant des environnements favorables et en développant les capacités des individus à prendre soin de leur santé. Le PMÊ s'arrime avec les orientations du plan d'action national santé, sécurité et mieux-être au travail en visant les grands thèmes suivants :

- Gérer le stress au quotidien
- Bouger plus
- Manger mieux
- Cesser de fumer
- Prévenir les infections
 - Vaccination
 - Hygiène des mains

Offre de services bonifiée

Le PMÊ a une vision globale de la santé et met l'accent sur plusieurs déterminants qui favorisent un bien-être physique et psychologique. En 2019, un volet de prévention des infections a été ajouté au PMÊ visant la sensibilisation des employés à la vaccination contre la grippe ainsi qu'à l'hygiène des mains. Les équipes professionnelles du CHUSJ continuent de solliciter la

participation du Centre afin de pouvoir offrir à leurs membres différentes activités adaptées à leurs besoins spécifiques. Ce faisant, le PMÊ devient un programme incontournable permettant de s'adapter à la réalité des équipes.

Accompagnement des équipes

Le PMÊ déploie de plus en plus son offre d'accompagnement personnalisé aux équipes du CHU. Une analyse des besoins est effectuée afin de proposer des activités pertinentes et sur mesure. En 2019, les équipes suivantes en ont bénéficié :

- Unité fonctionnelle du bloc opératoire (UFBO)
- Département de Pharmacie
- Fondation CHU Sainte-Justine
 - Participation aux activités du Mois de la santé et du bien-être
- Équipe Hématologie-oncologie :
 - À la demande de l'équipe, élaboration et animation d'un atelier culinaire en soirée dans la nouvelle cuisine de l'espace Mieux-Être Québecor
- Service des bénévoles



Le PMÉ en chiffres

- 538 cours de groupe
- 26 ateliers Mouvement conscient et méditation
- 185 séances du Club de marche
- 51 consultations nutritionnelles personnalisées
- 2 conférences sur la saine alimentation «La boîte à lunch verte : équilibrée et écologique
- Publication de 10 chroniques Saine alimentation Côté Sain, Côté gourmand, avec 1289 vues
- Élaboration et animation d'un projet pilote d'atelier culinaire, à l'heure du dîner, dans la nouvelle cuisine de l'espace Mieux-Être Québecor pour les employés du CHU Sainte-Justine. Le lancement de ces ateliers culinaires est prévu pour l'hiver 2020.
- 111 séances de massothérapie
- 3 conférences du volet Équilibre
 - La pleine conscience démystifiée
 - Trucs et astuces pour maintenir sa vitalité
- 2 articles dans l'Interbloqs



Implication du PMÉ aux événements et activités pour les employés du CHU

- Coordination et participation à l'événement Agir pour ma santé (14 février 2019)
- Animation d'activités lors de la Journée des cadres du 7 juin 2019
- Participation à la journée du personnel du 13 septembre 2019
- Animation d'activités dans le cadre de la Semaine de la sécurité

La Capitale : un partenaire de premier plan

Depuis 2013, la Capitale soutient le déploiement de certaines activités du PMÉ. Une nouvelle entente a été conclue en décembre 2019 pour un soutien financier des 5 prochaines années.



La Capitale
Assurance et
services financiers

Pour un CHU Sainte-Justine écoresponsable

Le déploiement de la politique de développement durable du CHUSJ :
une démarche collective d'amélioration continue, transversale
et de grande envergure



À la demande du ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS), 25% des établissements du réseau en santé doivent se doter, au cours de l'année 2020, d'une démarche de développement durable. C'est dans ce contexte que le CPS s'est vu confier, en 2019, le mandat de coordonner une démarche d'amélioration continue en développement durable.

L'objectif est de soutenir et de permettre l'intégration des meilleures pratiques en la matière dans les soins, la prévention et la promotion de la santé au CHUSJ. Pour ce faire, le CPS travaille de concert avec des partenaires internes et externes.

Le CPS a mené les travaux de développement du plan

d'action et a coordonné le déploiement d'une démarche impliquant la participation de comités de travail en lien avec plusieurs volets de développement durable. Le but est de faire du CHUSJ un leader en développement durable dans le réseau québécois de la santé par :



- le respect et la promotion des principes de développement durable
- une offre de soins de santé durables au bénéfice des générations actuelles et futures

Principales réalisations de 2019, en collaboration avec l'ensemble des directions du CHU Sainte-Justine

- L'élaboration d'un plan d'action visant le déploiement de la politique de développement durable
- La constitution et la coordination d'un comité de pilotage permanent en développement durable
- L'élaboration d'un plan d'action provisoire en mobilité durable
- La mise sur pied d'un groupe de travail pour analyser les besoins des employés en matière de transport, recommander et mettre en œuvre des actions visant à favoriser la fluidité des déplacements du personnel du CHUSJ
- L'organisation d'un événement soulignant la Journée de mobilisation mondiale pour l'environnement
- Une proposition de plan d'intervention touchant la mobilité du personnel et de la clientèle du CHUSJ en contexte des travaux du REM et des grands chantiers routiers

Mobilité durable

- Développement d'une nouvelle section dans l'intranet sur la mobilité durable
- Entente conclue d'un projet-pilote de programme corporatif de covoiturage avec Netlift
- 3 journées sur la mobilité du personnel – Alternatives aux déplacements

Le transfert de connaissances aux familles

Des outils et des moyens pour le bien-être des enfants, des adolescents et des familles

Tous les projets développés par le CPS sont issus des besoins identifiés et priorisés par nos clientèles en collaboration avec nos partenaires.

BUT : Rendre accessibles des contenus à jour sur des thématiques touchant la santé et le bien-être des enfants et des adolescents et interpeller les parents sur leur rôle de promoteur de santé.

Développement des compétences culinaires

Coordination de la démarche d'aménagement de la cuisine de l'espace Mieux-être Québecor en oncologie

- Animation de 5 ateliers culinaires du Club des chefs pour les enfants hospitalisés
- Développement du volet à l'intention des employés du CHU (accompagnement des équipes et PMÉ)

Partage de l'expertise dans l'élaboration, la planification et la mise en œuvre d'activités culinaires avec les autres secteurs du CHU (clientèle adolescente, CITCA et pédopsychiatrie)



Outils de transfert de connaissances

- Développement de la section web sur la santé des adolescents
- Rédaction de la Fiche thématique d'information destinée aux parents : Les jeunes à l'ère numérique
- Développement de la section web sur l'usage du tabac et du vapotage chez les jeunes
- Édition du Guide Vie 100 Fumer à l'intention des adolescents
- Développement de la section web sur la santé des femmes enceintes et des nouveau-nés
- Brochure sur l'usage du cannabis durant la grossesse et l'allaitement
- Production et diffusion de la Capsule d'information numérique L'ABC de la communication chez les tout-petits sur le développement de l'audition et du langage chez les enfants de 0-5 ans

Section WEB promotion de la santé. Des informations à jour pour les parents et les adolescents

Optimisation en cours de la section web promotion de la santé avec une arborescence selon la clientèle :

- 42 426 clics sur notre section web pour 2019

Présence dans les médias sociaux. Rejoindre les gens là où ils sont...

- Plus de 100 post et tweets sur Facebook, Instagram et Twitter

Programme de promotion de la vaccination EMMIE

Mandat ministériel de promotion de la vaccination pour les nouveaux parents

En 2019, le CPS a complété avec succès l'implantation du programme EMMIE sur les deux unités mère-enfant du CHUSJ (l'unité mère-enfant et l'unité de néonatalogie). Ce service d'accompagnement est maintenant offert tous les jours de la semaine aux nouveaux parents, afin de promouvoir la vaccination des enfants.

Le programme EMMIE en bref

- La première phase d'implantation du Programme EMMIE a été complétée en mars 2019.
Ce sont 13 unités de maternité au Québec, dont celle de CHU Sainte-Justine, qui ont participé à cette étape
- La deuxième phase d'implantation, qui se déploie dans l'ensemble de ces unités au Québec, se poursuivra au cours des années 2019-2021
- Ce programme prend la forme d'une séance d'échanges personnalisée offerte aux parents sur la vaccination, après la naissance de leur enfant



Réalizations du Programme EMMIE au CHUSJ

- Développement d'outils de transfert de connaissances en promotion de la vaccination pour l'immunisation des enfants (parution de 2 articles dans l'Interblocs, 1 fiche d'information)
- Développement d'activités et d'outils dans le cadre de la Semaine mondiale de la vaccination, la Journée Santé et sécurité du CHUSJ et la journée Agir pour ma santé
- Rayonnement médiatique : Entrevues TVA et Radio-Canada
- Participation à la communauté virtuelle de pratique
- Monitorage périodique des statistiques (nombre de familles participantes) sur les naissances vivantes
- Développement d'un système de compilation de données pour faciliter la prise de rendez-vous avec les familles et optimiser la performance du programme (suivi du nombre de familles participantes et des perceptions quant à la vaccination pour chacune des unités mère-enfant)
- En 2019, plus de 2 700 familles ont été rejointes par les conseillères en vaccination



Objectifs du programme EMMIE

- Soutenir la prise de décision des parents en ce qui a trait à la vaccination de leur bébé
- Favoriser un meilleur respect du calendrier de vaccination recommandé chez les enfants

Satisfaction des parents

- 96% des parents recommandent ce programme à tous les nouveaux parents

Acceptabilité du programme

- 96% des parents ont accepté l'intervention

Nos indicateurs de performance

Le Centre de promotion de la santé poursuit le suivi des indicateurs de sa salle de pilotage

S'inscrivant dans la démarche du CHU Sainte-Justine d'évaluation de la performance des équipes, le CPS a poursuivi le développement d'outils dédiés à la rencontre de ses objectifs. La salle de pilotage du CPS, intégrée à celle de la DAMU, continue d'être animée et mise à jour afin d'assurer le suivi des indicateurs de performance de l'ensemble des chantiers mis en place.

Indicateurs de la salle de pilotage du CPS

Indicateurs	Cible à atteindre d'ici décembre 2019	Résultats 2019	Pourcentage d'atteinte de la cible
Nombre d'actions déployant des stratégies de soutien en prévention et en promotion de la santé mises en œuvre	55	46	84%
Nombre d'actions favorisant les saines habitudes de vie	38	33	87%
Nombre de démarches d'accompagnement en prévention et en promotion de la santé des équipes du CHUSJ	28	26	93%
Nombre de clics pour la consultation d'outils de transfert de connaissances aux patients-familles sur la section promotion de la santé du site web	21 855	26 600	122%
Nombre d'outils d'information produits et diffusés	132	78	59%
Nombre d'inscriptions aux activités et services favorisant la santé et le bien-être des employés (PMÉ)	837	882	105%
Nombre de services favorisant la santé et le bien-être des employés (PMÉ)	25	22	88%
Perception du sentiment de bien-être des employés suite à leur participation aux activités (PMÉ)	85%	93,5%	110%
Taux de satisfaction des employés aux activités du (PMÉ)	80%	90%	113%

Indicateurs à venir

- Niveau de satisfaction de l'accompagnement des équipes cliniques du CHUSJ
- Nombre de collaborateurs internes et partenaires externes
- Perception des compétences en prévention et promotion de la santé par les professionnels

Évènements et rayonnement du CPS

Le CPS en action

Campagnes sociétales et participation à des évènements internes

Semaine nationale pour un Québec sans tabac :
20-26 janvier 2019
Agir pour sa santé, CHUSJ : 14 février 2019
Mois de la nutrition : mars 2019
Mois de la santé dentaire : avril 2019
Semaine mondiale de la vaccination : avril 2019
Semaine nationale de la santé mentale : mai 2019
Mois de la parole et de l'audition : mai 2019

Journée mondiale sans tabac : 31 mai 2019
Journée du personnel : 13 septembre 2019
Semaine de l'allaitement : 1er au 7 octobre 2019
Semaine de la santé et sécurité : octobre 2019
Symposium des conseillères en soins infirmiers : 29 octobre 2019

Rayonnement et organisation d'évènements

- 17e colloque du Réseau mère-enfant de la Francophonie : mai 2019
- Présentation aux étudiants en kinésiologie de l'UQAM : 9 octobre 2019
- Journées Annuelles de Santé Publique : novembre 2019
- Comité organisateur de la 24^e conférence mondiale en promotion de la santé de l'UIPES
- Déjeuner des Leaders montréalais en mobilité durable 2019 des Centres de gestion des déplacements métropolitains : 26 septembre 2019
- Réseau express métropolitain – Demi-journée pour les employeurs: relever le défi de la mobilité en période de grands chantiers : 7 octobre 2019
- Soirée hommage Soins durables de l'Association de santé publique du Québec : 27 novembre 2019
- Rendez-vous santé environnementale – Focus changements climatiques : 15 octobre 2019
- Tel-Jeunes : Bénévolat au souper bénéfique de homard : 23 mai 2019
- Tel-Jeunes : 2^e édition du Design Thinking Jam de Talsom : 11 septembre 2019,
- Soirée Tel-Jeunes. Présence à la soirée bénéfique : 27 novembre 2019
- Gala reconnaissance du CHUSJ : nomination dans 2 catégories : Excellence Gestion et Humanisation des soins
- Rayonnement médiatique : Entrevues TVA et Radio-Canada



Le CPS en partenariat

- Centre d'abandon du tabac (CIUSSS-COMtl)
- Coalition sur le poids et la santé
- Conseil québécois sur le tabac et la santé
- Direction de la santé publique de Montréal
- Énergie Cardio
- Équilibre
- Fondation CHU Sainte-Justine
- Jardin des anges
- La Capitale
- MELS
- Société canadienne du cancer
- Tel Jeunes
- Comité Inter-Entreprises du quartier Côte-des-Neiges
- Voyagez futé
- Netlift

Le CPS présent aux comités

Coordination de comités internes

- Comité de pilotage en développement durable
- Comité directeur en obésité
- Comité de pilotage Ado Inc
- Comité de pilotage sur le développement des compétences culinaires
- Comité de pilotage en allaitement maternel
- Comité d'aménagement d'espaces bien-être pour les employés

Comités externes

- Comité organisateur de la 24^e conférence mondiale en promotion de la santé de l'UIPES
- Membre administrateur du CA du Réseau Francophone international en promotion de la santé
- Membre administrateur CA de Tel-jeunes
- Montréal Physiquement Active
- Table de concertation régionale en allaitement maternel
- Table des gestionnaires en allaitement maternel des CHU
- Comité national en périnatalité



Le CHUSJ, acteur de la prévention et de la promotion de la santé

Les réalisations du Centre de promotion de la santé en 2019 témoignent non seulement de la pertinence de son action auprès des équipes de professionnels du CHUSJ, de sa clientèle et de la communauté, mais aussi de l'impact réel mesuré par des indicateurs de performance probants. Son action se fait également sentir auprès des employés du CHUSJ qui ont clairement exprimé leur satisfaction de participer aux diverses activités de son Programme Mieux-Être.

On peut ainsi affirmer que, grâce à des partenariats et des collaborations mis de l'avant avec les divers secteurs de l'organisation, la place de la promotion et de la prévention est pleinement intégrée au CHUSJ.

© Centre de promotion de la santé - CHU Sainte-Justine
5757, avenue Decelles, bureau 113, Montréal (Québec) H3S 2C3
Téléphone : 514 345-4931, poste 2346
2020

